



VILNIAUS UNIVERSITETO 2026–2030 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

STRATEGINĖ AMBICIJA

Vilniaus universitetas

- Įsitvirtinęs globalioje mokslo ir studijų erdvėje
- Telkiantis centras nacionaliniame lygmenyje
- Patraukli vieta studijuoti, dirbti ir augti

STRATEGINIS TIKSLAS

Įgyvendindamas Statute įtvirtintą misiją ir tikslą būti mokslinio žinojimo ir kritinio mąstymo centru, atpažįstamu pasaulyje ir keičiančiu Lietuvą, Vilniaus universitetas siekia tapti regiono* lyderiu.

** Ekonominės, politinės ir kultūrinės plėtros požiūriu homogenišku regionu laikomos šalys, tapusios ES narėmis 2004–2013 metais.*

Strateginio tikslo pasiekimas vertinamas palyginus regiono universitetų esminių veiklų rodiklius.

STRATEGINĖS PAŽANGOS STEBĖSENOS RODIKLIAI

Mokslinės veiklos kokybė:

- į indeksavimą įtrauktų publikacijų citavimas – siektina vidutiniškai 20 citavimų vienai publikacijai (50 % augimas);
- mokslo tarptautinio konkursinio finansavimo vertė – siektina per strateginį laikotarpį pritraukti 40 mln. Eur;
- mokslo kryptių, kurių palyginamojo ekspertinio vertinimo mokslo kokybės įvertis ne mažesnis nei 4 iš 5, dalis bendrame kryptių skaičiuje – siektina reikšmė 70%.

Mokslu grindžiamos studijos:

- magistrantų įsitraukimas į mokslinę veiklą – siektinas 20 % augimas kiekviename kamieniniame akademiniam padalinyje per strateginį laikotarpį.

Vilniaus universiteto finansinė diversifikacija:

- pajamos, kurios nėra priskiriamos nekonkursiniam valstybės finansavimui – siektinas augimas 30 % per strateginį laikotarpį.

MOKSLAS

PROVERŽIO KRYPTYS

1. TARPTAUTINIŲ TARPKNYPTINIŲ KOMPETENCIJOS IR EKSCLENCIJOS CENTRŲ PLĖTOJIMAS

KO SIEKIAME:

Plėtojant tarptautinių kompetencijos centrų tinklą, orientuotą į ekscelenciją ir tarpdalykiškumą, įtvirtinti globaliai konkurencingą ir lyderiaujančią Universitetą, pritraukiantį mokslo talentus ir disponuojantį diversifikuotais tarptautiniais mokslo resursais.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
1.1. Plėtoti esamus ekscelencijos ir kompetencijos centrus		
1.1.1. Vystyti esamų centrų mokslinių tyrimų ir inovacijų veiklas	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2027 m.
1.1.2. Įsteigti ir įveikinti nacionalinį finansavimą užsitikrinusius naujus tarptautinius mokslo kompetencijos centrus	Dalyvaujantys kamieniniai akademiniai padaliniai	2026–2029 m.
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
1.2. Identifikuoti naujai Universitete kuriamų kompetencijos ir ekscelencijos centrų steigimo kriterijus ir parengti organizacinį veikimo modelį		
1.2.1. Užtikrinti sąlygas naujų centrų formavimuisi	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2027 m.
1.2.2. Steigti naujus kompetencijos centrus	Kamieniniai akademiniai padaliniai	2027–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Veikiančių kompetencijos ir ekscelencijos centrų skaičius	5	8
Centrų pritrauktas tarptautinis konkursinis finansavimas	3 mln. EUR	15 mln. EUR

2. MOKSLO IR INOVACIJŲ EKOSISTEMOS KŪRIMAS

KO SIEKIAME:

Kurdami funkcionalią mokslo ir inovacijų ekosistemą, apimančią visą vertės kūrimo grandinę, sutelkti mokslo potencialą ir įgalinti moksliniu žinojimu pagrįstos aukštos pridėtinės vertės kūrimą konvertuojant mokslo žinias į naujus produktus ir paslaugas bei išplėsti aukštųjų technologijų segmentą, taip prisidedant prie Valstybės pažangos strategijos „Lietuvos ateities vizija „Lietuva 2050“ įgyvendinimo.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
2.1. Plėsti inovacijų paramos paslaugas vystant Universiteto studijų, mokslo žinių taikymo versle ir viešajame sektoriuje veiklas		
2.1.1. Stiprinti verslumo, kūrybiškumo ir intelektualinės nuosavybės valdymo kompetencijas	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2030 m.
2.1.2. Atnaujinti vieno langelio principu veikiančių inovacinių veiklų paslaugų paketą	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026 m.
2.2. Įrengti pilotinę kūrybinę inovatyvių sprendimų prototipavimo laboratoriją		
2.2.1. Sukurti pilotinės kūrybinės inovatyvių sprendimų prototipavimo laboratorijos koncepciją	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2027 m.
2.2.2. Plėtoti kūrybines inovatyvių sprendimų prototipavimo erdves, sukuriant tinkamas administracines sąlygas įvairių dalyvių įtraukimui	Turto valdymo ir paslaugų centras	2028–2030 m.
2.3. Didinti mokslinių tyrimų įrangos ir mokslo informacinės infrastruktūros prieinamumą ir atvirumą		
2.3.1. Atlikti Universiteto mokslinių tyrimų įrangos būklės vertinimą ir prieinamumo analizę	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2027 m.
2.3.2. Parengti ir įgyvendinti veiksmų planą dėl mokslinių tyrimų įrangos prieinamumo, atnaujinimo ir atvirumo didinimo	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026 m. – planas 2026–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Pajamos iš bendradarbiavimo su verslu MTEP srityje	2,9 mln. EUR per metus	≥ 4 mln. EUR per metus
Su Universiteto veikla susiję įsteigti startuoliai	1 per metus	4 per metus
Startuolių kuriamos darbo vietos per metus	350 per metus	450 per metus
Startuolių metinė apyvarta	37 mln. EUR per metus	44 mln. EUR per metus

TOBULĖJIMO KRYPTIS

3. PODOKTORANTŪROS PLĖTOJIMAS

KO SIEKIAME:

Sistemiškai stiprinti jaunųjų mokslininkų ugdymą ir potencialą, vystant mokslinės veiklos kokybę ir tarptautiškumą.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
3.1. Sukurti vidinę jaunųjų tyrėjų (podoktorantūros stažuotojų) stažuoočių sistemą didinant mokslinį Universiteto potencialą ir atvirumą užsienio talentams		
3.1.1. Įdiegti vidinę jaunųjų tyrėjų stažuoočių programą	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2030 m.
3.1.2. Remti jaunųjų tyrėjų tikslines stažuotes užsienio mokslo centruose	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Podoktorantūros stažuotojų skaičius VU (metinis lygis)	85	100
Pritrauktas tikslinis išorinis finansavimas individualių podoktorantūros stažuoočių projektų įgyvendinimui	-	10 mln. EUR

STUDIJOS

PROVERŽIO KRYPTIS

4. AUKŠTESNIŲJŲ PAKOPŲ STUDIJŲ PLĖTRA

KO SIEKIAME:

Stiprinti Universiteto lyderystę aukštesniųjų pakopų studijose, kad jos taptų patraukliausiu ir aiškia vertę karjerai bei asmeniniam tobulėjimui kuriančiu pasirinkimu Lietuvoje ir konkurencingu sprendimu tarptautiniams studentams.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Igyvendinimas
4.1. Sukurti verte grįstą magistrantūros modelį		
4.1.1. Atnaujinti magistrantūros studijų programų modelį, orientuojantis į lankstumą ir užtikrinant geresnes karjeros ir tobulėjimo visais gyvenimo etapais galimybes	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026 m.
4.1.2. Peržiūrėti magistrantūros studijų programas vadovaujantis atnaujintu modeliu	Kamieniniai akademiniai padaliniai	2028 m.
4.1.3. Sukurti mikrokvalifikacijų sistemą, leidžiančią kaupti ir pripažinti magistrantūros pakopos dalykų kreditus	Mokymosi visą gyvenimą centras	2028 m.
4.2. Efektyvinti doktorantų rengimą		
4.2.1. Parengti doktorantūros studijų kokybės stiprinimo priemonių planą	Mokslo ir inovacijų departamentas	2027 m.
4.2.2. Plėsti tarpkryptinę doktorantūrą ir pertvarkyti jos reguliavimą	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026 m.
4.2.3. Skelbti konkursus jungtinėms (tarpfakultetinėms) doktorantų iniciatyvoms skatinant tarpkryptinį bendradarbiavimą tarp padalinių	Mokslo ir inovacijų departamentas	2027–2030 m.
POVEIKIO RODIKLIAI		
Magistrantūros studentų skaičius	2025 m. 4591 studentai	20 % augimas
Doktorantūros nubyrimas (nutraukusių studijas iš priimtų per vieną priėmimo ciklą)	2024–2025 m. ŠVIS 30 %	< 25 %
Doktorantų dalyvavimo projektinėje veikloje mastas (per metus)	-	ne mažiau kaip 30 % doktorantų, dalyvaujančių projektuose

TOBULĖJIMO KRYPTYS

5. MOTYVUOTŲ STOJANČIŲJŲ PRITRAUKIMAS

KO SIEKIAME:

Formuoti stiprią ir gerai pasirengusių studentų bendruomenę, pritraukiant geriausius Lietuvos absolventus ir motyvuotus užsienio stojančiuosius, išryškinant akademinę ir sociokultūrinę Vilniaus universiteto studijų vertę.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
5.1. Pertvarkyti rinkodaros, pritraukimo ir priėmimo priemones		
5.1.1. Sukurti tarptautinių studijų programų vertės pasiūlymus stiprinant jų konkurencingumą rinkose	Kamieniniai akademiniai padaliniai	2026 m.
5.1.2. Pereiti prie tarptautinių studijų programų rinkodaros	Komunikacijos ir rinkodaros skyrius	2026–2030 m.
5.1.3. Optimizuoti užsienio studentų priėmimo procesą diegiant bendras kandidatų atrankos priemones	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2027 m.
5.1.4. Įveikinti gabių vaikų įtraukimo į VU iniciatyvas ir veiklas sistemą	Partnerysčių vystymo skyrius	2027 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Užsienio studentų dalis nuo visų studentų	2025 m. – 11 %	17 %
Gerus mokymosi rezultatus demonstruojančių įstojusiųjų dalis nuo visų įstojusiųjų	2024-2025 m. – 71 % (3485 stojantieji)	10 % augimas
Moksleivių akademijos absolventų, įstojusių į VU, dalis	Nėra duomenų	Ne mažiau kaip 80 %

6. TARPTAUTIŠKUMO IR TARPKRYPTIŠKUMO ĮTVIRTINIMAS

KO SIEKIAME:

Paversti tarptautiškumą ir tarpkryptiškumą Universiteto studijų vizijos branduoliu, kuriančiu vertę absolventams ir visuomenei bei prisidedančiu prie globalių iššūkių sprendimo.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
6.1. Plėsti studentų tarptautiškumo patirtis		
6.1.1. Didinti tarptautinių jungtinių studijų programų pasiūlą	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026–2030 m.
6.1.2. Įgyvendinti tarptautinių studijų iniciatyvas su užsienio partneriais	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026–2030 m.
6.1.3. Skatinti dėstytojų iš užsienio pritraukimą	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026–2030 m.
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
6.1.4. Didinti studentų tarptautinį mobilumą	Tarptautinių ryšių skyrius	2026–2030 m.
6.2. Skatinti studijų tarpkryptiškumą		
6.2.1. Kurti į globalius iššūkius orientuotas tarpkryptines programas ir dalykus	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
I–II pakopų studentų, įgijusių tarptautinės patirties, dalis	2024–2025 m. 21 % visų studentų	40 % visų studentų

Studentų, studijavusių tarpkryptinius dalykus/programas, skaičius	2025-10-01 – 270 studentų	150 % augimas
---	---------------------------	---------------

7. INDIVIDUALIZUOTOS STUDIJOS IR MENTORYSTĖ

KO SIEKIAME:

Stiprinti pagalbos studentams ir motyvavimo formas didinant jų įsitraukimą į studijų ir mokslo veiklas bei sudarant sąlygas lanksčioms kompetencijų įgijimo trajektorijoms.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Igyvendinimas
7.1. Įtvirtinti mentorystę ir individualizuotas studijas Universiteto mastu		
7.1.1. Įtvirtinti įvairių formų mentorystę, skirtą akademinę ir profesinę perspektyvą	Studijų paslaugų ir karjeros skyrius	2027 m.
7.1.2. Sukurti kreditų suteikimo už mokslinę veiklą tvarką	Studijų administravimo skyrius	2026 m.
7.1.3. Įgalinti lankstesnę studijavimą įdiegiant informacinės studijų sistemos sprendinius	Studijų administravimo skyrius	2027 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Studentų, baigusių studijas laiku, dalis	2025 m. bakalauro ir vientisųjų studijų – 71 %, magistrantūros studijų – 78 %	bakalauro ir vientisųjų studijų – 75 %, magistrantūros studijų – 80%
Mentorystės programoje dalyvaujančių studentų dalis	0,5 % visame Universitete	Ne mažiau kaip 10 % kiekviename kamieniniame akademiname padalinyje

BENDRUOMENĖ IR ORGANIZACIJA

PROVERŽIO KRYPTIS

8. PERSONALO POLITIKA KONKURENCINGAM UNIVERSITETUI

KO SIEKIAME:

Personalo politikos, įgalinančios Universitetą globaliai konkuruoti dėl talentų ir sudaryti sąlygas jų potencialo atskleidimui.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
8.1. Pritraukti akademinį lyderių ir jaunuosius talentus iš užsienio		
8.1.1. Parengti akademinį lyderių ir jaunųjų talentų pritraukimo vertės pasiūlymus	Personalo skyrius	2026 m.
8.1.2. Sukurti ir įgyvendinti integracijos ir adaptacijos procesą atvykusiems darbuotojams iš užsienio	Personalo skyrius	2026 m.
8.2. Esmingai išplėsti kūrybinių atostogų galimybę		
8.2.1. Įdiegti aiškią ir vienodai taikomą kūrybinių akademinį atostogų suteikimo tvarką bei užtikrinti jos veikimą elektroninėje sistemoje	Organizacijos vystymo ir bendruomenės reikalų prorektorė	2026 m.
8.3. Užtikrinti akademinio personalo veiklą balansą mažinant dėstytojų krūvį ir didinant tyrimams skiriamo laiko dalį		
8.3.1. Optimizuoti semestro struktūrą ir dėstytojų krūvį studijų programose atlaisvinant dėstytojų laiką moksliniams tyrimams	Studijų administravimo skyrius	2026 m.
8.3.2. Atnaujinti pedagoginio krūvio skaičiavimo ir minimalių reikalavimų tvarką	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026 m.
8.3.3. Teikti metodinę pagalbą dėstytojų krūvio planavimo ir studijų proceso kokybės	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Naujai pritrauktų akademinį lyderių ir jaunųjų talentų skaičius	-	Lyderių – 20, jaunųjų talentų – 50
Akademiniai darbuotojai, pasinaudoję kūrybinėmis atostogomis	Nuo 2024 m. – 4	10 % (visu etatu dirbančių akademinį darbuotojų)
Sumažintas akademinio personalo pedagoginis krūvis ir kontaktinio dėstytojų apimtis	Individualaus kontaktinio dėstytojų krūvio norma – 288 SML (standartinio mokymo laiko) vnt. per metus; vidutinė kontaktinio dėstytojų krūvio dalis studijų programoje – 34,6 % I pakopoje; 23,9 % II pakopoje	Individualaus kontaktinio dėstytojų krūvio norma – 244 SML vnt. per metus; vidutinė kontaktinio dėstytojų krūvio dalis studijų programoje – 30 % I pakopoje; 20 % II pakopoje
Mokslo kryptų, kurių ekspertinio vertinimo mokslo kokybės įvertis ne mažesnis nei 4 iš 5, dalis bendrame vertintų mokslo kryptų skaičiuje	2023 m. 63,6 %	70 %

TOBULĖJIMO KRYPTYS

9. ATSPARUMO UŽTIKRINIMAS

KO SIEKIAME:

Pasirengti reaguoti į išorės grėsmes ir krizes, ugdant Universiteto bendruomenės saugumo kultūrą ir atsparumą bei nuosekliai tobulinant rizikų valdymo sistemas.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
9.1. Įgyvendinti kibernetinio saugumo politiką		
9.1.1. Įkurti ir įveikinti kibernetinio saugumo operacijų centrą	Kancleris	2026 m.
9.2. Užtikrinti atsparumo įgūdžių ugdymo pasiūlą		
9.2.1. Sukurti bendruomenei skirtą saugumo ir atsparumo įgūdžių mokymų bei iniciatyvų pasiūlą ir užtikrinti jų reguliarių įgyvendinimą	Kancleris	2026–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Užtikrinta Universiteto atitiktis nacionaliniams kibernetinio saugumo reikalavimams	-	100 %
Darbuotojų ir studentų pasirengimas valdyti krizes	2026 m. reikšmė	70 %

10. ĮTRAUKI APLINKA

KO SIEKIAME:

Plėtoti įkvepiančią ir darnią Universiteto aplinką, stiprinančią bendruomenės gerovę, įsitraukimą.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
10.1. Plėtoti Universiteto infrastruktūrą		
10.1.1. Atnaujinti bendruomenės bendraveiklos erdves	Turto valdymo ir paslaugų centras	2026–2030 m.
10.1.2. Atnaujinti bendrabučių infrastruktūrą Vilniuje, Kaune, Šiauliuose	Plėtros departamentas	2026–2030 m.
10.1.3. Atnaujinti fakultetų infrastruktūrą	Plėtros departamentas	2026–2030 m.
10.2. Parengti ir įgyvendinti Universiteto 450 metų sukakties programos planą	Rektoriaus biuras	2026–2029 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Bendruomenės pasitenkinimas Universiteto aplinka	2026 m. reikšmė	Padidinti ≥ 20 %
Įgyvendinti Universiteto infrastruktūros plėtros projektai	-	> 80 %

11. VEIKSMINGA ORGANIZACIJA

KO SIEKIAME:

Universiteto veiklą ir valdymą grįsti kompetencijomis ir duomenų analize bei skaitmeniniais sprendimais.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
11.1. Diversifikuoti akademinės karjeros kelius		
11.1.1. Diferencijuoti kvalifikacinius reikalavimus akademinėms pareigybėms įdiegiant dėstytojų karjeros pakopų kompetencijų aprašą (Dėstyto karjeros kelią)	Studijų prorektorius	2026 m.
11.1.2 Įdiegti kokybiniais mokslo kriterijais grįstus kvalifikacinius reikalavimus akademinėms pareigybėms ir tobulinti atitikties stebėsenos sistemą, kuri užtikrintų nuoseklų jų taikymą konkursuose ir atestacijose	Mokslo prorektorius	2026 m.
11.1.3. Įveikinti Dėstytojų akademiją gero dėstyto kultūros sklaidai	Studijų kokybės ir plėtros skyrius	2026–2030 m.
11.2. Įkurti dirbtinio intelekto (DI) centrą		
11.2.1. Įkurti Universiteto DI centrą DI taikymui mokslo, studijų ir administravimo veiklose	Kancleris	2026–2030 m.
11.2.2. Diegti DI įrankius studijų kokybei, mokslo analitikai ir valdymo procesams tobulinti	Informacinių technologijų paslaugų centras	2026–2030 m.
11.2.3. Stiprinti Universiteto bendruomenės kompetencijas DI ir duomenų analitikos srityse	Informacinių technologijų paslaugų centras	2026–2030 m.
11.3. Diegti pažangią duomenų valdymo sistemą		
11.3.1. Parengti duomenų valdymo žemėlapi	Strateginio valdymo skyrius	2026–2027 m.
11.4. Užtikrinti efektyvų valdymą, skaitmenizavimo priemonėmis mažinant administracinę naštą		
11.4.1. Peržiūrėti ir atnaujinti atrinktus procesus, užtikrinant efektyvesnį jų įgyvendinimą ir mažinant administracinę naštą	Strateginio valdymo skyrius	2026–2030 m.
11.5. Plėtoti strategines partnerystes, stiprinančias Universitetą mokslo ir studijų srityse		
11.5.1. Įdiegti strateginių partnerysčių politiką ir koordinavimo mechanizmą	Partnerysčių vystymo skyrius	2027 m.
11.5.2. Sukurti ir plėtoti akademinį ambasadorių tinklą, siekiant perimti gerąsias tarptautines praktikas	Mokslo ir inovacijų departamentas	2026–2030 m.
POVEIKIO RODIKLIAI		
Bendruomenės pasitenkinimas Universiteto teikiamomis paslaugomis, administravimo procesais	2026 m. reikšmė	Augimas 20 %
Strateginių partnerysčių su užsienio universitetais, tiesiogiai prisidedančių prie Universiteto tikslų, skaičius	-	5 veikiančios partnerystės ir 25 bendros veiklos
Parengta ir įgyvendinta DI diegimo Universiteto veiklose programa	Nėra duomenų	Įgyvendintoje programoje įsitraukė 80 % bendruomenės narių

VISUOMENĖ

PROVERŽIO KRYPTIS

12. UNIVERSITETAS KAIP LIETUVOS VISUOMENĖS ATSPARUMO IDĖJŲ KALVĖ (angl. THINK TANK)

KO SIEKIAME:

Universiteto tapimo nacionaliniu idėjų centru, formuojančiu siūlymus viešosios politikos sprendimams ir stiprinančiu visuomenės atsparumą globalių pokyčių kontekste, įgyvendinant valstybės ateities viziją Lietuva 2050.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
12.1. Sutelkti turimas ekspertines kompetencijas į tarpdalykinę idėjų kalvę ir užtikrinti jos veiksmingumą		
12.1.1. Įdiegti idėjų kalvės veiklos modelį	Partnerystės prorektorius	2026 m.
12.1.2. Identifikuoti prioritetines idėjų kalvės temas, susijusias su Lietuva 2050 strategijos įgyvendinimu	Partnerystės prorektorius	2026–2030 m.
12.1.3. Rengti ekspertines išvadas, politikos rekomendacijas ir analizes bei užtikrinti jų sklaidą	Idėjų kalvės vadovas	2026–2030 m.
12.1.4. Inicijuoti bendradarbiavimą tarp valstybės institucijų ir VU idėjų kalvės ekspertų	Idėjų kalvės vadovas	2026–2030 m.

POVEIKIO RODIKLIAI	Pradinė reikšmė	Siektina reikšmė
Pateiktų trumpraščių (angl. policy briefs) skaičius	Nėra duomenų	5 per metus
Idėjų kalvės ekspertų, įtrauktų į valstybinių institucijų darbo grupes/konsultacijas, dalis	Nėra duomenų	50 %
Pasiūlymų politikos formavimui dirbtuvių skaičius	Nėra duomenų	5 per metus
Surengtas kasmetinis Lietuvos atsparumo forumas	Nėra duomenų	1 per metus

TOBULĖJIMO KRYPTIS

13. ATSAKINGAS VAIDMUO ŠVIETIME

KO SIEKIAME:

Telkti akademinį potencialą mokytojų kompetencijų stiprinimui, mokymosi visą gyvenimą plėtrai ir švietimo politikos formavimui.

ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS	Atsakingi	Įgyvendinimas
13.1. Plėtoti bendradarbiavimą su mokytojais ir mokyklomis		
13.1.1. Įveiklinti STEAM mokytojų kompetencijų stiprinimo platformą	Vilniaus STEAM centras	2026–2030 m.
13.1.2 Sukurti ir išvystyti STEAM mokytojų inovacijų laboratoriją	Vilniaus STEAM centras	2026–2027 m.
13.2. Įveiklinti Universiteto mokymosi visą gyvenimą sistemą		
13.2.1. Didinti MVG pasiūlą, remiantis poreikio vertinimu	Mokymosi visą gyvenimą centras	2026–2030 m.
13.2.2. Įdiegti mikrokvalifikacijų ir kompetencijų pripažinimo modelį, pritaikytą išorės klausytojams	Mokymosi visą gyvenimą centras	2027 m.
13.2.3. Plėtoti bendras programas su savivaldybėmis, socialiniais partneriais ir viešosiomis institucijomis, siekiant regioninio poveikio	Mokymosi visą gyvenimą centras	2026–2030 m.
POVEIKIO RODIKLIAI		
Mokytojų, dalyvavusių Universiteto organizuotose kvalifikacijos kėlimo veiklose, skaičius	2025 m. reikšmė	Augimas 25%
Mokymosi visą gyvenimą dalyvių skaičius	2025 m. reikšmė	Augimas 50%

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus universitetas 211950810, Universiteto g. 3, 01513 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO 2026-2030 METŲ STRATEGINIO VEIKLOS PLANO TVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-01-28 Nr. TPN-1
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Marius Jurgilas, Tarybos pirmininkas, Vilniaus universiteto taryba
Sertifikatas išduotas	MARIUS JURGILAS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-01-28 16:21:36 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-01-28 16:21:48 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2024E, SK ID Solutions AS EE
Sertifikato galiojimo laikas	2025-08-28 23:39:00 – 2028-08-27 23:38:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus universitetas, į.k. 211950810 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 09:02:06 iki 2027-12-18 09:02:06
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.89
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-01-28 16:24:30)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-01-28 16:24:30 Dokumentų valdymo sistema Avilys