

Įmonių vaidmuo darbo rinkoje

Įmonės atlieka itin svarbų vaidmenį stebimoje darbo užmokesčio nelygybėje tarp žmonių, regionų ir pramonės šakų. Vis gausėjanti literatūra rodo, kad įmonės daro įtaką darbuotojų rezultatams ne tik per atlyginimą: įmonės skiriasi siūlomomis darbo sąlygomis, darbo valandų ir grafiko praktikomis bei tuo, kaip jos formuoja darbuotojų prieigą prie nedarbo draudimo ar lemia sveikatos netolygumus.

Ši disertacija remsis Lietuvos socialinio draudimo duomenimis, siekiant ištirti įmonių vaidmenį formuojant darbuotojų rezultatus – nuo atlygio ir karjeros dinamikos iki nedarbo rizikos ir išmokų gavimo. Supratimas, kaip įmonių politika lemia tiek darbo užmokestį, tiek neapmokamas ir socialinės apsaugos išraiškas, ypač nedarbo atvejų dažnumą ir išmokų gavimą, gali padėti kurti politiką, skirtą darbuotojų apsaugai ir nelygybės mažinimui.

The Role of Firms in the Labor Market

Firms play a critical role in observed wage inequality across people, regions, and industries. A growing literature shows firms affect workers' outcomes beyond pay: firms differ in the amenities they offer, in hours and scheduling practices, and in how they shape workers' access to unemployment insurance or create health disparities.

This thesis will leverage Lithuanian social security data to study firms' role in shaping workers' outcomes from pay and career dynamics to unemployment risk and benefit take-up. Understanding how firm policies determine both wages as well as non-wage and social-protection outcomes, especially unemployment incidence and benefit receipt, can inform policies to protect workers and reduce inequality.